

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета

протокол
от 15.07.2024 № 16

РАССМОТРЕНО
Советом школы

протокол
от 15.07.2024 № 01

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Школа № 65»
М.В. Бут



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уведомления работодателя о
случаях склонения к совершению
коррупционных нарушений и порядке
рассмотрения таких обращений

МБОУ «Школа № 65»

г. Ростов-на-Дону
2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 65 с углубленным изучением английского языка имени героя Советского Союза Москвенок В.И.» (далее – МБОУ «Школа № 65») и других локальных актов Учреждения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок уведомления Работодателя (директора МБОУ «Школа № 65» или лица его замещающего) о фактах обращений в целях склонения педагогических работников и сотрудников школы к совершению коррупционных правонарушений, а также устанавливает перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок регистрации уведомлений, организации проверки данных сведений.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех сотрудников МБОУ «Школа № 65».

1.4. Все сотрудники МБОУ «Школа № 65» обязаны соблюдать антикоррупционную политику учреждения, направленную на противодействие коррупции и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

1.5. Под коррупцией СТОРОНЫ понимают злоупотребление сотрудниками МБОУ «Школа № 65» служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование сотрудниками школы своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.6. В целях предупреждения и противодействия коррупции сотрудник МБОУ «Школа № 65» обязан:

- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;
- Незамедлительно информировать Работодателя о случаях склонения сотрудников МБОУ «Школа № 65» к совершению коррупционных правонарушений;
- Незамедлительно информировать Работодателя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБОУ «Школа № 65», контрагентами учреждения или иными лицами;
- Сообщить Работодателю о возможности возникновения либо возникновения у сотрудников МБОУ «Школа № 65» конфликта интересов.
- 1.7. Сотрудник МБОУ «Школа № 65», не выполнивший обязанность по уведомлению руководителя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, подлежит привлечению к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Порядок уведомления Работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника МБОУ «Школа № 65» к совершению коррупционных правонарушений

2.1. Сотрудник МБОУ «Школа № 65» обязан уведомить Работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений не позднее одного рабочего дня, следующего за днем такого обращения по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению.

2.2. В случае если сотрудник МБОУ «Школа № 65» находится не при исполнении

трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить руководителя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.

2.3. В уведомлении указываются следующие сведения:

- персональные данные работника, подающего уведомление (фамилия, имя, отчество, замещаема должность, контактный телефон);
- фамилия, имя, отчество, должность, все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- сущность предполагаемого правонарушения (действие (бездействие), которое должен совершить (совершил) работник, и способы склонения к совершению коррупционных правонарушений, выгода, предлагаемая работнику, предполагаемые последствия;
- дата и место произошедшего склонения к правонарушению;
- сведения о третьих лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

- информация об уведомлении работником органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы;

- дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.

2.4. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения сотрудника МБОУ «Школа № 65» к совершению коррупционных правонарушений.

2.5. Сотрудник, которому стало известно о факте обращения к другим сотрудникам МБОУ «Школа № 65» в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом руководителя в порядке, установленном настоящим Положением.

3. Порядок регистрации уведомлений

3.1. Уведомление сотрудника МБОУ «Школа № 65» подлежит обязательной регистрации.

Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет заместитель директора по УВР, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «Школа № 65».

Уведомление регистрируется в день поступления по почте либо представления курьером. В случае представления уведомления работником регистрация производится незамедлительно в его присутствии.

Копия поступившего уведомления с регистрационным номером, датой и подписью принимающего лица выдается сотруднику МБОУ «Школа № 65» для подтверждения принятия и регистрации сведений.

3.2. Заместитель директора по УВР, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «Школа № 65» обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, подавшего уведомление, и несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

3.3. Регистрация представленного уведомления производится в журнале учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудника МБОУ «Школа № 65» к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал учета) по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Журнал учета оформляется, хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Ведение и хранение Журнала учета, а также регистрация уведомлений осуществляется лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «Школа № 65».

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение Журнала учета.

3.4. В нижнем правом углу последнего листа уведомления ставится регистрационная запись, содержащая:

– входящий номер и дату поступления (в соответствии с записью, внесенной в Журнал учета);

подпись и расшифровку фамилии лица, зарегистрировавшего уведомление.

3.5. В случае если из уведомления работника следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, руководитель незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

3.6. При наличии в уведомлении сведений о совершенном или подготавливаемом преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

4. Порядок организации и проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении

4.1. После регистрации уведомления в течение рабочего дня передается для рассмотрения руководителя МБОУ «Школа № 65».

4.2. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в течение десяти рабочих дней со дня регистрации уведомления.

Проверка включает в себя опрос работника, подавшего уведомление, получение от работника пояснений по сведениям, изложенным в уведомлении. В ходе проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены причины и условия, при которых поступило обращение к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.3. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений по поручению руководителя направляет полученные в результате проверки документы в органы прокуратуры Российской Федерации, Управление Министерства внутренних дел России по городу Ростову-на-Дону, Управление Федеральной службы безопасности по Ростовской области, не позднее 10 рабочих дней с даты его регистрации в журнале.

По решению руководителя уведомление может быть направлено как одновременно во все перечисленные органы государственной власти, так и в один из них по компетенции.

4.4. Проверка сведений о фактах обращения к коррупционным правонарушителям каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений проводится органами прокуратуры Российской Федерации, Министерством внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службой безопасности Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Порядок уведомления Работодателя о фактах обращения в целях склонения директора МБОУ «Школа № 65» к совершению коррупционных правонарушений

5.1. Директор МБОУ «Школа № 65» обязан уведомить Работодателя (начальника Управления образования города Ростова-на-Дону) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений не позднее одного рабочего дня, следующего за днем такого обращения по форме, утвержденной Управлением образования города Ростова-на-Дону

5.2. В случае, если директор МБОУ «Школа № 65» находится не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить начальника Управления образования города Ростова-на-Дону любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения его к

совершению коррупционных правонарушений, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.

5.3. В уведомлении указываются следующие сведения:

- персональные данные директора, подающего уведомление (фамилия, имя, отчество, замещаемая должность, контактный телефон);
- фамилия, имя, отчество, должность, все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- сущность предполагаемого правонарушения (действие (бездействие), которое должен совершить (совершил) директор, и способы склонения к совершению коррупционных правонарушений, выгода, предлагаемая директору, предполагаемые последствия;
- дата и место произошедшего склонения к правонарушению;
- сведения о третьих лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- информация об уведомлении директором органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы;

- дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.

5.4. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения директора МБОУ «Школа № 65» к совершению коррупционных правонарушений.

Приложение 1

*Директору МБОУ «Школа № 65»
Бут М.В.*

от _____

(ФИО работника, должность, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

работодателю о фактах обращения в целях склонения сотрудника
МБОУ «Школа № 65» к совершению коррупционных правонарушений

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к коррупционному
правонарушению (далее - склонение к правонарушению) со
сторон _____
(указывается Ф.И.О., должность, все известные сведения о лице, склоняющем к правонарушению)

2. Склонение к правонарушению произошло в целях осуществления мною

(указывается сущность предполагаемого правонарушения)
3. Склонение к правонарушению осуществилось посредством

(способ склонения: подкуп, угроза, обман и т.д.)
4. Выгода, преследуемая работником МБОУ «Школа № 65», предполагаемые
последствия

5. Склонение к правонарушению произошло в __ час. __ мин.
" " 20__ г. в _____
(город, адрес)

6. Склонение к правонарушению произошло

(обстоятельства склонения: телефонный разговор, личная встреча, почта и др.)
7. К совершению коррупционных правонарушений имеют отношение следующие лица

(указываются сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу и свидетелях)
8. Для разбирательства по существу представляют интерес следующие
сведения: _____
(указываются иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства дела)

(дата заполнения уведомления) _____
(подпись)

Подтверждаю, что мною уведомлены органы прокуратуры или другие
государственные органы о фактах обращения в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений.

«__» ____ 20__ г. _____
(подпись, ФИО)

Уведомление зарегистрировано «__» ____ 20__ г.
Регистрационный № _____

(подпись, ФИО, должность специалиста)

ЖУРНАЛ УЧЕТА УВЕДОМЛЕНИЙ
о фактах обращения в целях склонения сотрудников МБОУ «Школа № 65»
к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Номер, дата Уведомления	Сведения о сотруднике, направившем Уведомление				Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись лица, принявшего уведомление
		ФИО	Документ, удостоверяющий личность	должность	Контактный номер телефона		
1							
2							
3							
4							